

Участники программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии



Работающие граждане за которых уплачиваются обязательные страховые взносы в ФСЗН и у которые моложе следующего возраста:

- 55 лет для женщин
- 60 лет для мужчин

Работодатели - плательщики обязательных страховых взносов
Страховщик -

государственное предприятие «Справита»

Фонд социальной защиты населения (ФСЗН)

государственный орган, участвующий в формировании накопительных пенсионных сбережений граждан, путем предоставления права на снижение размера взносов работодателя на пенсионное страхование в бюджет ФСЗН



Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии -

расширение возможностей для повышения материального обеспечения в будущем!

27 сентября 2021 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»



С 1 октября 2022 г. вводится новый вид пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства

Появление новой добровольной пенсионной программы, не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе

Конституционные гарантии по социальному обеспечению граждан в старости, инвалидности, в случае потери кормильца остаются неизменными. Все гарантии государства по трудовым пенсиям будут сохранены



Механизм работы новой программы



Работник

наряду с 1% обязательных страховых взносов на пенсионное страхование в бюджет ФСЗН, может добровольно уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному им тарифу, но не более 10% от фактического заработка

Работодатель

в случае участия работника в данной программе, обязан будет уплатить страховой взнос на накопительную пенсию - соразмерно тарифу взноса работника, но не более 3%. При этом для работодателя соразмерно снижается общий тариф обязательного взноса на пенсионное страхование в бюджет ФСЗН

Страховой тариф (распределение)

Работник (право выбора)	Работодатель (обязанность)	Итого
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
...	3%	...
10%	3%	13%

Важно знать!
Работодатель дополнительной финансовой нагрузки не несет

Порядок вступления граждан в новую программу страхования:

С 01.10.2022 подать заявление

в офисе государственного предприятия «Справита» или на сайте компании и заключить договор дополнительного накопительного пенсионного страхования

Выбрать тариф

по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования - до 13% от заработной платы, в том числе тариф работника от 1% до 10%, тариф работодателя от 1% до 3%

Определить срок

выплаты своих дополнительных накоплений пенсии - в течение 5 или 10 лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста

Уведомить работодателя

о заключении договора с государственным предприятием «Справита» с предоставлением копии свидетельства дополнительного накопительного пенсионного страхования и заявления об удержании страховых взносов

Важно знать!

Страховщик (государственное предприятие «Справита») отказывает в заключении договора дополнительного накопительного пенсионного страхования, если работодатель работающего гражданина находится в процессе ликвидации и (или) экономической несостоятельности (банкротства)

Преимущества

Для работников:

- ✓ Дополнительный доход в пенсионном периоде
- ✓ Часть накоплений (до 3%) на дополнительную накопительную пенсию формируется за счет средств государства (перечисленных из общей солидарной пенсионной системы - из бюджета ФСЗН)
- ✓ Получение социального налогового вычета на сумму уплаченных за счет средств работника (до 10%) страховых взносов на будущую накопительную пенсию. Это означает, что размер заработка, с которого работодателем исчисляется подоходный налог, уменьшается на величину взноса, уплаченного в государственное предприятие «Справита»
- ✓ Гарантия сохранения пенсионных накоплений - государство гарантирует страховые выплаты по договорам страхования, заключенным с государственным предприятием «Справита».
- ✓ Денежные средства по страхованию дополнительной накопительной пенсии наследуются по закону. Гражданин имеет право в любое время оформить завещание, в котором может указать, кто будет вправе получить его пенсионные накопления после смерти

Для юридических лиц работники которых участвуют в добровольном накопительном страховании

- ✓ Страховые взносы включаются в состав затрат по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемых при налогообложении
- ✓ На сумму страховых взносов за счет средств работодателя не начисляются взносы по государственному социальному страхованию в бюджет ФСЗН

Особенности системы добровольного страхования накопительной пенсии:

Часть взносов (до 3%) на дополнительное накопительное пенсионное страхование за работника будет уплачена за счет государственных средств на пенсионное страхование - государственное софинансирование индивидуальных накоплений граждан на будущую пенсию

Граждане вправе приостанавливать (возобновлять) участие в добровольном страховании накопительной пенсии

Граждане вправе один раз в год менять размер страхового тарифа

Работнику предоставляется льгота при исчислении подоходного налога на сумму, которую удерживают из его заработной платы для перечисления в государственное предприятие «Справита»

Выплата страхователю дополнительной накопительной пенсии производится равными долями ежемесячно в течение срока указанного в заявлении - 5 или 10 лет

Накопленная и невыплаченная сумма накопленной пенсии наследуется

Важно знать!

Забрать взносы досрочно нельзя (за исключением случаев установления работнику в период до достижения общего пенсионного возраста 1 или 2 группы инвалидности). Но прекратить уплату страховых взносов можно. В этом случае фактически уплаченные страховые взносы фиксируются на именном лицевом счете работника, на них продолжит начисляться доходность.

Выплата пенсионных накоплений будет осуществляться после наступления общеустановленного пенсионного возраста (для женщин - 58 лет, для мужчин - 63 года) исходя из накопленных средств и избранного работником срока получения дополнительной накопительной пенсии - 5 или 10 лет

